



MARTIN BRAUN GRUPPE

## **Principi di responsabilità sociale ed ambientale**

Martin Braun-Gruppe (in seguito denominato "MBG") è particolarmente impegnato per l'ambiente, la società, i suoi fornitori, i suoi clienti e i suoi dipendenti.

L'impegno per le attività aziendali socialmente ed ecologicamente responsabili è uno dei valori aziendali di MBG. Tutto il personale si assume questa responsabilità nell'ambito in cui ognuno di loro opera ogni giorno.

### **1. Diritti umani**

Le aziende del gruppo MBG rispettano e sostengono l'osservanza dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e non tollerano alcuna condotta che possa violare tali diritti.

### **2. Rispetto delle leggi**

Le aziende del gruppo MBG rispettano le leggi vigenti e si aspettano che tanto il loro personale come i loro soci facciano la stessa cosa. Tutte le leggi vigenti in materia di lavoro, sicurezza, ambiente ed altre sono rispettate, indipendentemente dal fatto che si tratti di leggi nazionali, estere o sovranazionali.

### **3. No alla discriminazione**

In qualità di gruppo operativo a livello internazionale, MBG dispone di impianti di produzione in molti paesi; i membri del suo personale provengono da diverse culture e paesi e arricchiscono la cultura aziendale. MBG rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, sia per motivi di razza sia per origine etnica, genere, religione o ideologia, disabilità, età, orientamento sessuale o aspetto.

### **4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Le aziende del gruppo MBG rispettano la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva del loro personale.

### **5. Lavoro forzato**

MBG rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato.

### **6. Lavoro minorile**

MBG rispetta le leggi nazionali e la normativa delle Nazioni Unite e dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) in materia di lavoro minorile.



## **7. Retribuzione ed orario di lavoro**

Le retribuzioni, le disposizioni relative all'orario di lavoro e tutte le altre condizioni di lavoro sono come minimo in conformità con le leggi nazionali in materia o, nei casi in cui queste fossero più severe, con le norme di applicazione dei paesi in cui le aziende del gruppo MBG impiegano personale. MBG non accetta tagli di stipendio illegali, ingiustificati o utilizzati come misura disciplinare.

## **8. Salute e sicurezza sul lavoro**

MBG garantisce l'esistenza e il rispetto di procedure adeguate e misure di protezione al fine di garantire la sicurezza e la salute dei propri collaboratori. Ogni membro del personale è tenuto ad applicare tutte le disposizioni di protezione e sicurezza sul lavoro in tutti i momenti. I supervisori sono tenuti a istruire, sorvegliare e sostenere il loro personale affinché tutti si assumano la loro responsabilità.

## **9. Protezione dell'ambiente**

MBG si adopera di propria iniziativa per gestire le risorse ambientali nel miglior modo possibile, onde evitare pericoli per l'uomo e per l'ambiente e al fine di migliorare continuamente tutte le procedure e i processi che servono a ridurre ulteriormente l'inquinamento ambientale. Tutto il personale è impegnato nel raggiungimento di questo obiettivo. MBG favorisce l'utilizzo e la distribuzione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

## **10. Lotta anticorruzione**

MBG è contrario a qualsiasi forma di corruzione, ivi comprese l'estorsione e le tangenti.

## **11. Requisiti per i partner commerciali**

MBG si aspetta che i propri fornitori rispettino i principi sopra descritti.

Martin Braun-Gruppe ha implementato un sistema di gestione della conformità, e il responsabile della conformità rappresenta un interlocutore neutrale e indipendente per tutti i problemi di conformità.

Hannover, 1 novembre 2018

Consiglio di Amministratori Delegati

Martin Braun-Gruppe